



**CITTA' DI LISSONE**  
Provincia di Monza e della Brianza

**Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale del comparto Funzioni  
Locali del Comune di Lissone – Anno 2021**

Oggi 30 dicembre 2021 la delegazione di parte pubblica del Comune di Lissone e la delegazione di parte sindacale, nelle persone indicate nelle pagine successive hanno concordato di sottoscrivere il presente Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale del comparto Funzioni Locali – Anno 2021.

<i>Art. 1</i>	<i>Oggetto e obiettivi</i>	<i>pag. 2</i>
<i>Art. 2</i>	<i>Ambito di applicazione</i>	<i>pag. 2</i>
<i>Art. 3</i>	<i>Durata - Revisione</i>	<i>pag. 2</i>
<i>Art. 4</i>	<i>Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo</i>	<i>pag. 2</i>
<i>Art. 5</i>	<i>Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche</i>	<i>pag. 2</i>
<i>Art. 6</i>	<i>Disposizioni finali</i>	<i>pag. 3</i>

### **Art. 1 - Oggetto e obiettivi**

1. Il presente Contratto Decentrato Integrativo (di seguito CDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e il Contratto Collettivi Nazionali di Lavoro del 21.5.2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali (di seguito CCNL) demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti.

### **Art. 2 - Ambito di applicazione**

1. Il presente CDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Lissone con contratto a tempo indeterminato e determinato.

### **Art. 3 - Durata**

1. Il presente CDI ha durata dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021, sia per la parte giuridica che per la parte economica.

### **Art. 4 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo**

1. Le risorse del Fondo 2021 libere da vincoli di destinazione e disponibili per la contrattazione integrativa sono stabilite in 117.814,15 euro (valore stimato). Ad esse si aggiungono le seguenti somme previste dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 223 del 5.11.2021, recante l'approvazione delle linee di indirizzo per contrattazione decentrata integrativa 2021:

- 11.780,07 derivanti da risparmi sul Fondo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Posizioni Organizzative;
- 2.545,83 euro, derivanti da risparmi sulle risorse destinate al riconoscimento di specifiche responsabilità (70-quinquies comma 1 C.C.N.L.) e funzioni (art. 56-sexies, CCNL 2018);

per un totale di 132.140,05 (stima) euro.

Le risorse di cui al punto 1 sono destinate ai seguenti istituti contrattuali:

- riconoscimento delle progressioni orizzontali, per un importo aggiuntivo di euro 22.500,00;
- riconoscimento della performance individuale per la parte residua;

### **Art. 5 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche**

1. In applicazione dell'art. 16, comma 3, del C.C.N.L. del 21.5.2018, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio 2018-2019-2020.

Ai fini dell'individuazione dei dipendenti a cui attribuire la progressione si terrà conto delle graduatorie risultanti dalla media delle valutazioni del triennio 2018-2019-2020, nel rispetto dei seguenti criteri:

- graduatorie uniche di Settore;

- il personale di categoria D potrà accedere alla progressione nei limiti del 20% dei dipendenti del Settore inquadrati in D, da calcolarsi arrotondando all'unità le frazioni uguali o superiori a 0,5.

**Art. 6 – Disposizioni finali**

1. Per quanto non diversamente stabilito dal presente contratto rimangono in vigore le disposizioni del CDI dell'11.12.2019.

**Per l'Amministrazione:**

Il Presidente della delegazione di parte pubblica  
S.G. Dott. Francesco Bergamelli

---

Componente  
Dott. Elio Bassani

---

Componente  
Dott.ssa Anna Perico

---

**Per le R.S.U.:**

Coordinatrice  
Viviani Maria

---

Vice Coordinatrice  
Boggia Filomena

---

Componente  
Bonaventura Maddalena

---

Componente  
Casadio Lombini Maria Elisa

---

**Per le Organizzazioni territoriali:**

FP CGIL

---

CISL FPS

---

UIL FPL

---

CSA Regioni autonomie locali

---

DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm)

---

---

Componente  
Caspani Elisabetta

---

Componente  
Colombo Giovanna

---

Componente  
Mariani Dorianò

---

Componente  
Muzzolon Roberto Pietro

---

Componente  
Zambianchi Antonio

---