



*Città di Lissone*

*Provincia di Monza e della Brianza*

*Unità Risorse Umane*

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**  
**verbale n. 1/2019 del 18/2/2019**

Il giorno 18/02/2019 alle ore 14.00, presso la propria sede, si è riunito il Nucleo Indipendente di Valutazione (N.I.V.) del Comune di Lissone, costituito in forma monocratica nella persona del dott. Bruno Susio, nominato con deliberazione della Giunta Comunale n. 441 del 15/11/2017.

Il N.I.V. ha effettuato, precedentemente alla seduta odierna, approfondimenti sulla situazione organizzativa rilevante per la graduazione delle Posizioni Organizzative con il Segretario Generale, dott.ssa Pierluisa Vimercati.

Il N.I.V. prende atto di quanto disposto dall'art. 13 del CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21/5/2018, il quale recita testualmente al primo comma:

*“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) lo svolgimento di contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.”*

Il N.I.V. prende altresì atto che alla data odierna risultano istituite presso l'ente n. 10 aree di posizione organizzativa, da ultimo prorogate con deliberazione di Giunta Comunale n. 436 del 19/12/2018, sino a tutto il 31/3/2019.

Il nucleo prende successivamente in esame il nuovo sistema per la pesatura delle posizioni organizzative, formalmente approvato dalla Giunta Comunale con provvedimento n. 845 del 27/12/2018.

Il N.I.V., tenuto conto che la valutazione delle posizioni organizzative attualmente istituite presso l'ente ha avuto luogo sulla base di quattro fasce di graduazione, procede a definire come segue le quattro fasce di graduazione delle posizioni organizzative, da valutare secondo il nuovo sistema di pesatura più sopra richiamato:

FASCIA	PUNTEGGI
A	8 - 12
B	13 - 16
C	17 - 21
D	22 - 25

Il N.I.V., tenuto conto dell'importo massimo e minimo della retribuzione di posizione stabiliti dall'art. 15, co. 2 del CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21/5/2018, nonché della misura minima della retribuzione di risultato stabilita dal co. 4 della medesima disposizione contrattuale, propone, in corrispondenza di ciascuna delle sopra indicate fasce di graduazione, i seguenti importi delle indennità di posizione e di risultato:

FASCIA	PUNTEGGI	INDENNITA' DI POSIZIONE	INDENNITA' DI RISULTATO		TOTALI
			%	importi	
A	8 - 12	9.000,00	21%	1.890,00	10.890,00
B	13 - 16	11.330,00	21%	2.379,30	13.709,30
C	17 - 21	13.660,00	21%	2.868,60	16.528,60
D	22 - 25	16.000,00	21%	3.360,00	19.360,00

Sulla base delle indicazioni fornite dalla Giunta, a seguito delle proposte formulate dai dirigenti, il nucleo procede quindi all'analisi delle sotto indicate n. 11 aree di posizione organizzative, come analiticamente descritte nelle schede allegate (allegati A.1-A.11), compilate dai competenti dirigenti:

N.	DESCRIZIONE SINTETICA	FUNZIONI PRESIDATE
1	Polizia Locale	Polizia Locale, Protezione Civile, Viabilità e Trasporti
2	Servizi Legali	Avvocatura comunale
3	Provveditorato e gare	Servizi di provveditorato e ufficio gare
4	Demografici, urp, protocollo	Servizi Demografici e Statistici, Ufficio Relazioni con il Pubblico, protocollo
5	Cultura, museo e marketing del territorio	Servizi culturali, museo e marketing del territorio
6	I.C.T. e innovazione tecnologica	Servizi informatici
7	Tributi e Servizi Fiscali	Tributi e Servizi Fiscali
8	Bilancio	Bilancio, Contabilità e Controllo di Gestione
9	Manutenzione infrastrutture, reti, cimiteri	Servizio manutenzione infrastrutture e reti, manutenzione del verde, servizi cimiteriali
10	Manutenzione e gestione immobili comunali	Servizio di manutenzione e gestione immobili comunali, manutenzione case comunali
11	Urbanistica, edilizia, ambiente	Urbanistica, edilizia, ambiente, Ufficio Diritti degli Animali

Successivamente il nucleo procede alla valutazione dei singoli fattori di pesatura delle posizioni organizzative, come riportato nel prospetto allegato sub B al presente verbale, secondo i criteri del sistema di pesatura sopra richiamato.

Il N.I.V. riporta di seguito il prospetto riassuntivo delle aree di posizione organizzativa che l'ente intende istituire, con indicazione della relativa fascia, nonché dei corrispondenti importi di indennità di posizione e di risultato, determinato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15 co. 4 del CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21/5/2018:

N.	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PUNTEGGI	INDENNITA' DI POSIZIONE	INDENNITA' DI RISULTATO		TOTALI
				%	IMPORTI	
1	Polizia Locale	22	16.000,00	21%	3.360,00	19.360,00
2	Servizi Legali	16	11.330,00	21%	2.379,30	13.709,30
3	Provveditorato e gare	15	11.330,00	21%	2.379,30	13.709,30
4	Demografici, urp, protocollo	14	11.330,00	21%	2.379,30	13.709,30
5	Cultura, museo e marketing del territorio	19	13.660,00	21%	2.868,60	16.528,60
6	I.C.T. e innovazione tecnologica	15	11.330,00	21%	2.379,30	13.709,30
7	Tributi e Servizio Fiscale	15	11.330,00	21%	2.379,30	13.709,30
8	Bilancio	18	13.660,00	21%	2.868,60	16.528,60
9	Manutenzione infrastrutture, reti, cimiteri	18	13.660,00	21%	2.868,60	16.528,60
10	Manutenzione e gestione immobili comunali	17	13.660,00	21%	2.868,60	16.528,60
11	Urbanistica, edilizia, ambiente	20	13.660,00	21%	2.868,60	16.528,60
	TOTALI		140.950,00		29.599,50	170.549,50

Il N.I.V. prende conseguentemente atto che la spesa complessiva connessa alla ipotesi di istituzione di n. 11 aree di posizioni organizzative (una in più rispetto a quelle attualmente presenti presso l'ente), come valutate sulla base del nuovo sistema di pesatura e sulla base delle nuove fasce di indennità più sopra riportate, comporta un incremento della spesa attualmente assunta dall'ente a tale titolo, per complessive € 38.677,09.=

Il N.I.V., ultimati i lavori, dispone la trasmissione del presente verbale alla giunta comunale per le decisioni di competenza, significando che la presente proposta, in quanto incrementativa delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL più sopra richiamato, dovrà essere oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7 co. 4 lett. u) del medesimo CCNL.

Alle ore 15.00 il N.I.V., redatto il presente, conclude i lavori.

IL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

F.to dott. Bruno Susio

**Allegato B - RIEPILOGO PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

CAT.	FATTORI	POLIZIA LOCALE		SERVIZI LEGALI		provveditorato e GARE		DEMOGR. URP PROT.		CULTURA, MUSEO, MKT TERR.		ICT e innovaz. tecnologica		TRIBUTI		BILANCIO		manutenz. INFRASTR., RETI, CIMIT.		manutenz. IMMOBILI COMUNALI		URBANIST. EDILIZIA AMBIENTE (nuovo)	
		Importi/ valutaz.	grado	Importi/ valutaz.	grado	Importi/ valutaz.	grado	Importi/ valutaz.	grado	Importi/ valutaz.	grado	Importi/ valutaz.	grado	Importi/ valutaz.	grado	Importi/ valutaz.	grado	Importi/ valutaz.	grado	Importi/ valutaz.	grado	Importi/ valutaz.	grado
A	n. collaboratori da gestire influenza sui risultati economico-finanziari	30	3	0	1	4	1	18	3	14	3	2	1	4	1	6	2	8	2	9	2	10,11	3
A	omogeneità delle funzioni caratteristiche dei processi operativi innovazione necessaria quadro delle relazioni	3.800.000	3	0	1	3.231.500	3	640.900	2	763.900	2	375.000	1	14.870.000	3	8.750.000	3	3.398.000	3	5.580.000	3	7.235.000	3
B	professionalità impatto sui risultati dell'ente responsabilità di firma	oltre 2 serv.	3	vari ambiti	2	un solo	1	medio	2	oltre 2 serv.	3	1 serv.	1	1 serv	1	0	1	medio	2	0	1	media	2
B		elevato	3	medio	2	medio	2	basso	1	medio	2	medio	2	medio	2	medio	2	medio	2	medio	2	elevato	3
B		medio	2	medio	2	medio	2	medio	2	medio	2	elevato	3	basso	1	medio	2	basso	1	basso	1	basso	1
B		elevato	3	elevato	3	medio	2	basso	1	medio	2	medio	2	medio	2	elevato	3	medio	2	medio	2	medio	2
C		medio	2	elevato	3	basso	1	basso	1	medio	2	medio	2	medio	2	medio	2	medio	2	medio	2	elevato	3
D		medio	2	basso	1	medio	2	basso	1	medio	2	medio	2	medio	2	medio	2	elevato	3	elevato	3	medio	2
		sì	1	sì	1	sì	1	sì	1	sì	1	sì	1	sì	1	sì	1	sì	1	sì	1	sì	1
	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<u>22</u>		<u>16</u>		<u>15</u>		<u>14</u>		<u>19</u>		<u>15</u>		<u>15</u>		<u>18</u>		<u>18</u>		<u>17</u>		<u>20</u>	