



CITTA' DI LISSONE
Provincia di Monza e della Brianza

**RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO PER
L'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE
DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 – ANNO 2025**

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto delle risorse disponibili, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo 2025 per le risorse decentrate è stato costituito con determinazione n. 1220 del 28/11/2025, avente ad oggetto "ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2025".

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Segretario generale, Dirigente Settore Finanziario Dirigente Affari Generali, Dirigente Servizi alla Persona, Dirigente Settore Tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. - C.G.I.L. C.S.A. - RAL C.I.S.L. – F.P. U.I.L.- F.P.L. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): F.P. - C.G.I.L. C.I.S.L. – F.P. U.I.L.- F.P.L.
Soggetti destinatari		Personale comparto del COMUNE DI LISSONE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto Collettivo Integrativo Accordo 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	Il Bilancio è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 27/02/2025.
		Il Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza è stato assorbito dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 23/04/2025

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In questa parte sono inserite le risorse del Fondo storiche e consolidate previste dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21.5.2018 e riconfermate dall'art. 79 del C.C.N.L. 16.11.2022

Risorse storiche consolidate: ai sensi art. 67, comma 1, del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018, *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.”*

A sommare

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	383.732,84
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	23.855,13
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	407.587,97
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIAZIONE CONGIUNTA N. 5	15.641,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIAZIONE CONGIUNTA N. 5	5.244,85
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	16.224,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	8.507,07
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	62.430,90
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	
INCREMENTO ART. 14 COMMA 1 BIS DL25/2025	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	108.048,42
TOTALE RISORSE STABILI	515.636,39

Sezione II - Risorse variabili

In questa sezione sono indicate le risorse variabili individuate dall'art. 67, commi 3, 4 e 5 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Risorse variabili

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	849,97
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	200,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	35.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	36.049,97
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	30.000,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE e SPESE COMPENSATE	10.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 _ D.LGS. 50/2016 (DAL 2018);	45.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	10.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2025	8.377,13
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	103.377,13
TOTALE RISORSE VARIABILI	139.427,10

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

In questa sezione sono esplicitamente elencati tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

- DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014): 7.296,39

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse stabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I: **€ 515.636,39**;
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione II: **€ 139.427,10**
- Decurtazione risorse: **ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014): 7.296,39**

Totale Fondo sottoposto a certificazione: € 647.767,10

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016		ANNO 2025
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	587.798,46		655.063,49
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	268.400,90		259.461,60
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 7.296,39		- 7.296,39
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno) FONDO DIRIGENZA	-		- 36.854,00
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-
TOTALE LORDO		848.902,97	870.374,70
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	11.653,10		211.425,55
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			17.206,70
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	11.653,10	- 228.632,25
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO			186.600,00
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			- 2.314,48
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)			
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO E GALLEGGIAMENTO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA		51.285,00	58.509,87
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE			-
FONDO STRAORDINARIO		126.074,80	126.074,80
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		1.014.609,67	1.010.612,64
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019	-		
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019		1.014.609,67	
DECURTAZIONE DA OPERARE			-

marginale operativo positivo 3.997,03

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Come specificato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19.07.2012 questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione.

Il Comune di Lissone opera secondo il diverso principio della contabilità del Fondo al "lordo", ovvero tutte le voci del trattamento accessorio sono previste nel Fondo, fatta eccezione per gli oneri riflessi e per l'IRAP calcolate sulle singole voci incluse nel Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo, alcune poste hanno natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale, i compensi legati al turno, al rischio o ad altri istituti già compiutamente definiti in sede di contratto nazionale). Inoltre, il contratto integrativo non interviene su materie già precedentemente negoziate. A tali poste (quindi sia le poste non negoziabili che quelle negoziate in precedenza) è dedicata la prima sezione di questo Modulo II. Gli importi sono calcolati in via previsionale.

Destinazione	€
Progressioni orizzontali già riconosciute a carico del fondo	205.688,31
Differenziali stipendiali già riconosciuti a carico del fondo	30.072,80
Indennità di comparto	87.599,29
Indennità ex VIII qualifica	3.883,54
Indennità asilo nido	7.111,11
Assegno ad personam per progressioni verticali	2.311,14
TOTALE	336.666,19

Destinazione per attività previste da specifiche norme di legge (neutralizzate)	
Incentivi per funzioni tecniche	45.000,00
Compenso I.S.T.A.T.	10.000,00
Compensi legali	10.000,00
Sponsorizzazioni attività non ordinariamente rese	30.000,00
TOTALE	95.000,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale.

L'ipotesi di contratto decentrato prevede la seguente destinazione delle risorse disponibili, determinate in via presuntiva in **216.101,32**

Destinazione	€
Indennità di turno	63.000,00
Indennità di condizioni di lavoro	10.500,00
Indennità servizio esterno	13.500,00
Compensi specifiche responsabilità (<i>70-quinquies comma 1 C.C.N.L.) e funzioni (art. 56-sexies, CCNL 2018).</i>	34.750,00
Prolungamento calendario Asilo Nido	4.000,00
Differenziali stipendiali da assegnare – anno 2025	12.000,00
Performance	78.350,32
Totale 1	216.101,32

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Nell'ipotesi di contratto decentrato non sono previste risorse la cui destinazione è ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (compresi compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, neutralizzati ai fini del confronto con il 2016): **€ 431.666,19**
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: **€ 216.101,32**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: **€ 0,00.**

Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): **€ 647.767,51**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Come specificato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione.

Il Comune di Lissone opera secondo il diverso principio della contabilità del Fondo al "lordo", ovvero tutte le voci del trattamento accessorio sono previste nel Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto dei vincoli di carattere generale:

- a) **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**
Il rispetto di questo vincolo è dimostrato dai dati delle sezioni precedenti, ovvero dal confronto fra il totale delle risorse decentrate aventi carattere di stabilità pari a **€ 515.636,39** il totale delle risorse destinate ad un utilizzo certo e continuativo, derivanti dai precedenti contratti nazionali o decentrati e dalla presente ipotesi di contratto decentrato, pari a: **€ 336.666,19.**

- b) **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

La Giunta Comunale ha aggiornato con deliberazione n. 283 del 25/10/2023 il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale relativo a tutto il personale dipendente del Comune di Lissone*";

Si prevedono procedure di valutazione delle prestazioni lavorative basate sulla capacità di realizzazione degli obiettivi assegnati dall'ente e sul comportamento organizzativo. Le valutazioni determinano l'attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**). Lo schema è completato dalle voci del Fondo

come certificate relative all'anno 2024 e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

	2025	2024
Fondo risorse decentrate aventi carattere di stabilità	515.636,39	527.876,78
(decurtazione consolidata)	-7.296,39	-7.296,39
Risorse variabili destinate a distribuzione indifferenziata		
art. 67 c. 3, lett. d) frazioni di RIA	849,97	1.041,50
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	200,00	
Risparmi straordinario	0,00	1.177,96
art. 67 c. 4 ccnl 16-18 1,2% M.S. 97	35.000,00	35.000,00
art. 67 c 5 (Progetto prolungamento calendario nido)	0,00	
0,22% MONTESALARI 2018	8.377,13	8.377,13
TOT. RISORSE PER DIPENDENTI COMPARTO	552.767,10	566.176,98
Utilizzi vincolati		
Indennità di comparto a carico del fondo	87.599,29	89.839,96
Progressioni economiche orizzontali (Peo)	205.688,31	207.022,87
Indennità educatrici nido	7.111,11	6.900,00
Differenziali stipendiali anni precedenti	30.072,80	15.750,00
Assegno ad personam per progressioni verticali	2.311,14	2.311,12
Indennità ex VIII qualifica	3.883,54	1.936,70
totale	336.666,19	323.760,65
Risorse disponibili per la contrattazione		
Particolari e specifiche responsabilità	34.750,00	34.047,59
Indennità servizio esterno PL	13.500,00	13.240,00
indennità condizioni di lavoro	10.500,00	10.350,00
Indennità di turno	63.000,00	63.849,04
Incentivi per prolungamento calendario asilo nido	4.000,00	4.420,00
Differenziali stipendiali contrattati	12.000,00	15.000,00
Performance	78.350,32	101.509,70
totale	216.100,91	242.416,33

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Questo modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I dati sopra evidenziati danno dimostrazione del fatto che il comune di Lissone:

- applica le disposizioni in materia di finanziamento e utilizzo del Fondo risorse decentrate di cui agli articoli 79 e 80 del C.C.N.L. 16.11.2022;
- rispetta l'art. 23 del decreto legislativo 25.07.2017, n. 75 - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ove al comma 2 si dispone:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

Le risorse necessarie all'attuazione del presente provvedimento sono state interamente previste nel bilancio di previsione 2025/2027.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

I dati sopra evidenziati danno dimostrazione del fatto che il comune di Lissone:

- applica le disposizioni in materia di finanziamento e utilizzo del Fondo risorse decentrate di cui agli articoli 79 e 80 del C.C.N.L. 16.11.2022;
- rispetta l'art. 23 del decreto legislativo 25.07.2017, n. 75 - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ove al comma 2 si dispone:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

Le risorse necessarie all'attuazione del presente provvedimento sono state interamente previste nel bilancio di previsione 2025-2027.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo 2025 trova copertura nel bilancio di previsione 2025-2027, nel quale sono stanziati le risorse necessarie al finanziamento di tutte le voci di spesa comprese del Fondo 2025 sia per quanto riguarda gli emolumenti lordi, le somme per oneri riflessi ed IRAP.

Lissone, 05/12/2025

Il Segretario Generale

Dott.ssa Cosima De Carlo