



COMENE DI LISSONE
Provincia di Monza e della Brianza

**Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale del Comparto Funzioni
Locali del Comune di Lissone – Anno 2020**

Oggi 11 gennaio 2021 tra il Comune di Lissone, rappresentato dal S.G. Dott. Francesco Bergamelli, nella sua qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, e dai Dirigenti componenti Dott. Elio Bassani e Dott.ssa Anna Perico;

e la delegazione trattante di parte sindacale composta dalla R.S.U. e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L., come indicati nelle pagine successive;

Visti:

- **l'art. 7 del C.C.N.L. 21.5.2018** relativo al personale del Comparto Funzioni Locali-Triennio 2016-2018, ed in particolare:
 - il comma 1: *La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.*
 - il comma 2: *I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono:*
 - *la RSU;*
 - *i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.*
 - il comma 3: *I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.*
- **l'art. 8 del C.C.N.L. 21.5.2018** in materia di tempi e procedure della contrattazione integrativa, ed in particolare il comma 6, ove si disciplina il parere dell'organo di controllo e l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva da parte della Giunta Comunale;
- **la deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 28.10.2020**, con la quale è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Lissone, di cui all'art. 7, comma 3, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- **l'art. 7, comma 4, del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21.5.2018**, nel quale sono individuate le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa;

Richiamate:

- la determinazione n. 760 del 04.08.2020, con la quale si è disposto di costituire in via provvisoria il Fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigente, complessivamente determinato in € 462.629,20, secondo quanto dettagliato nella tabella allegata sotto la lettera A) alla determina stessa;
- le proprie deliberazioni n. 238 del 04.11.2020 e n. 274 del 16.12.2020, con le quali sono stati rispettivamente stabiliti e modificati gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa, con riferimento alle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, pari a € 116.452,45 (valore stimato), e ai risparmi sul Fondo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Posizioni Organizzative, determinate in € 10.644,32, per complessivi € 127.096,80;

Atteso che le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacali in data 17.12.2020 hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale del comparto Funzioni Locali del Comune di Lissone– Anno 2020;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 295 del 30.12.2020 di autorizzazione alla stipulazione del Contratto Decentrato Integrativo relativo del Comune di Lissone– Anno 2020;

si conviene e si stipula il presente Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale del comparto Funzioni Locali del Comune di Lissone– Anno 2020 :

<i>Art. 1</i>	<i>Oggetto e obiettivi</i>	<i>pag. 2</i>
<i>Art. 2</i>	<i>Ambito di applicazione</i>	<i>pag. 2</i>
<i>Art. 3</i>	<i>Durata</i>	<i>pag. 2</i>
<i>Art. 4</i>	<i>Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo</i>	<i>pag. 2</i>
<i>Art. 5</i>	<i>Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche</i>	<i>pag. 2</i>
<i>Art. 6</i>	<i>Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 7</i>	<i>Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 8</i>	<i>Riconoscimento specifiche responsabilità (70-quinquies comma 1 C.C.N.L. 2018) e funzioni (art. 56-sexies, CCNL 2018).</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 9</i>	<i>Disposizioni finali</i>	<i>pag. 3</i>

Art. 1 - Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Decentrato Integrativo (di seguito CDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e il Contratto Collettivi Nazionali di Lavoro del 21.5.2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali (di seguito CCNL) demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti.

Art. 2 - Ambito di applicazione

1. Il presente CDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Lissone con contratto a tempo indeterminato e determinato.

Art. 3 - Durata

1. Qualora non diversamente stabilito, il presente CDI ha durata dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020, sia per la parte giuridica che per la parte economica.

Art. 4 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo

1. Le risorse del Fondo 2020 libere da vincoli di destinazione e disponibili per la contrattazione integrativa, pari a 116.452,45 euro (valore stimato), integrate di ulteriori 10.644,32 derivanti da risparmi sul Fondo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Posizioni Organizzative, come stabilito della deliberazione di Giunta Comunale n. 238 del 4.11.2020, recante l'approvazione delle linee di indirizzo per contrattazione decentrata integrativa 2020, per un totale di 127.096,80 euro, sono destinate ai seguenti istituti contrattuali:

- riconoscimento delle progressione orizzontali, per un importo aggiuntivo di euro 22.500,00;
- riconoscimento specifiche responsabilità (*70-quinquies comma 1 C.C.N.L.*) e funzioni (*art. 56-sexies, CCNL 2018*), per un importo aggiuntivo di 5.000,00 a decorrere dall'anno 2021;
- riconoscimento dell'indennità di servizio esterno e di condizioni di lavoro, nella misura stabilita dai successivi articoli 6 e 7;
- riconoscimento della performance individuale per la parte residua;
- riconoscimento della performance individuale per l'anno 2020 di ulteriori 5.000,00 euro destinati per l'anno 2021 al riconoscimento di specifiche responsabilità e funzioni.

Art. 5 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

1. In applicazione dell'art. 16, comma 3, del C.C.N.L. del 21.5.2018, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio 2017-2018-2019. A tal fine, per i soli dipendenti di categoria D verrà considerato esclusivamente il primo classificato nelle graduatorie dei rispettivi Settori Amministrativi. Per i dipendenti delle altre categorie si procederà nel rispetto della graduatoria del triennio 2017-2018-2019.

Art. 6 - Indennità di condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

1. A parziale modifica di quanto stabilito nell'art. 9 del CDI dell'11.12.2019, per l'anno 2020 l'indennità giornaliera di condizioni di lavoro si applica secondo le seguenti misure:

- a) per il periodo dall'1.2.2020 al 31.5.2020, per ogni giorno di lavoro in presenza:
 - 5,50 euro (1,50+4,00) per il personale di cui ai commi 2 e 3 dell'art.9 del citato CDI;
 - 4,00 euro per il restante personale dipendente;
- b) per il mese di luglio 2020, per ogni giorno di lavoro in presenza:
 - 4,00 euro per il personale amministrativo, educativo ed ausiliario dell'Asilo Nido.

2. Per i restanti periodi dell'anno 2020 rimangono immutate le previsioni contenute nel citato art. 9, sia con riferimento alla misura dell'indennità che alle figure professionali che ne beneficiano.

Art. 7 - Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)

1. A parziale modifica di quanto stabilito nell'art. 24 del Contratto Decentrato Integrativo dell'11.12.2019, per l'anno 2020 l'indennità di servizio esterno da riconoscere al personale della Polizia Locale si applica secondo le seguenti misure:

- a) per il periodo dall'1.2.2020 al 31.5.2020, per ogni giorno di lavoro in presenza esterna:
 - 6,50 euro (2,50+4,00);
- b) per il periodo dall'1.6.2020 al 2.10.2020, per ogni turno di lavoro serale in presenza esterna:
 - 6,50 euro (2,50+4,00);

2. Per i restanti periodi dell'anno 2020, e per i turni mattutini e pomeridiani nel periodo da giugno a settembre, rimangono immutate le previsioni contenute nel citato art. 24.

Art. 8 - Riconoscimento specifiche responsabilità (70-quinquies comma 1 C.C.N.L. 2018) e funzioni (art. 56-sexies, CCNL 2018).

1. A modifica di quanto stabilito nell'art. 10 e nell'art. 25 del Contratto Decentrato Integrativo dell'11.12.2019 Il valore massimo dell'indennità di specifiche responsabilità (70-quinquies comma 1 C.C.N.L.) e dell'indennità di funzioni (art. 56-sexies, CCNL 2018) non può superare la somma di euro 2.000,00.

Art. 9 – Disposizioni finali

1. Per quanto non diversamente stabilito dalla presente ipotesi di contratto rimangono in vigore le disposizioni del CDI dell'11.12.2019.

Per l'Amministrazione:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica
S.G. Dott. Francesco Bergamelli

Componente
Dott. Elio Bassani

Componente

Componente
Dott.ssa Anna Perico

Per le R.S.U.:

Coordinatrice
Viviani Maria

Vice Coordinatrice
Boggia Filomena

Componente
Bonaventura Maddalena

Componente
Casadio Lombini Maria Elisa

Componente
Caspani Elisabetta

Componente
Colombo Giovanna

Per le Organizzazioni territoriali:

FP CGIL

CISL FPS

UIL FPL

CSA Regioni autonomie locali

DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm)

Componente
Mariani Dorianò

Componente
Muzzolon Roberto Pietro

Componente
Zambianchi Antonio
