



**CITTA' DI LISSONE**  
Provincia di Monza e della Brianza

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

<b>Data di sottoscrizione</b>	11 dicembre 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019-2020-2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Presidente: dott.ssa Pierluisa Vimercati (Segretario Generale)</li><li>- Componente: dott. Elio Bassani (Dirigente)</li><li>- Componente: dott.ssa Anna Perico (Dirigente)</li><li>- Componente: Dott. Giovanni Magni (Dirigente)</li></ul> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- FP CGIL</li><li>- UIL Enti Locali</li><li>- FPS CISL</li><li>- RSU</li></ul> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- FP CGIL</li><li>- UIL Enti Locali</li><li>- FPS CISL</li><li>- RSU</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigenziale del Comune di Lissone
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Ai sensi dell'art. 7, comma 4, del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21.5.2018:</p> <p>a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;</p> <p>b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;</p> <p>c) i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;</p> <p>d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;</p> <p>e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;</p> <p>f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques comma 1;</p> <p>g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;</p> <p>h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;</p> <p>i) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24, comma 1;</p> <p>j) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;</p> <p>k) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24, comma 3 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile;</p> <p>l) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 23, commi 2 e 4, in merito,</p>

	<p><i>rispettivamente, all'arco temporale preso in considerazione per l'equilibrata distribuzione dei turni, nonché ai turni notturni effettuabili nel mese;</i></p> <p><i>m) le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;</i></p> <p><i>n) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2;</i></p> <p><i>o) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 38-bis del CCNL del 14.9.2000;</i></p> <p><i>p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</i></p> <p><i>q) l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 25, comma 2;</i></p> <p><i>r) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 22, comma 2;</i></p> <p><i>s) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. art. 38 del CCNL del 14.9.2000;</i></p> <p><i>t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi;</i></p> <p><i>u) l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67;</i></p> <p><i>v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;</i></p> <p><i>w) il valore dell'indennità di cui all'art. 56-sexies, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;</i></p> <p><i>z) integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art.23, comma 8, in materia di turni di lavoro notturni".</i></p>	
<p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p>	<p>Viene acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori Contabili in conformità all'articolo 40 bis, comma 1, del D.L.gs. 165/2001: la certificazione è stata rilasciata in data 25 novembre 2019.</p>
	<p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha espresso alcun rilievo</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Il Piano della performance - Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G. per gli anni 2019-2021) è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 106 del 27 marzo 2019.</p>
		<p>La Giunta Comunale ha approvato il Piano per la prevenzione della Corruzione relativo al triennio 2019-2020-2021 con deliberazione n. 41 del 30 gennaio 2019.</p>
<p>Sono stati assolti gli obblighi di trasparenza e pubblicazione previsti dal D.Lgs.33/2013.</p>	<p>La Relazione della Performance 2018 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p>	
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

## **Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo disciplina le materie previste dall'art. 7, comma 4, del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21.5.2018.

Per i contenuti si rimanda al CDI allegato.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per il trattamento accessorio destinate alla Performance individuale e organizzativa.

Le risorse destinate alla realizzazione degli obiettivi indicati nel Documento Unico di Programmazione e nel Piano della Performance 2019, approvati rispettivamente con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 28 febbraio 2019 e con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 27 marzo 2019, verranno erogate solamente a seguito della valutazione del grado di realizzazione degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione. L'attività del Nucleo è disciplinata da apposito regolamento sulla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 258 del 3.7.2013.

c) *gli effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono fatti salvi gli effetti dei contratti decentrati sottoscritti in precedenza per quanto compatibili con la disciplina gli istituti economici e giuridici in esso contenuti.

---

Lissone, 11.12. 2019

Il Dirigente del Settore Affari Generali

Dott. Elio Bassani