



CITTA' DI LISSONE
Provincia di Monza e della Brianza

**Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale del comparto Funzioni
Locali del Comune di Lissone – Anno 2022**

Oggi 22 dicembre 2022 tra il Comune di Lissone, rappresentato dal S.G. Dott. Francesco Bergamelli, nella sua qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, e dai Dirigenti componenti Dott. Elio Bassani e Dott.ssa Anna Perico;

e la delegazione trattante di parte sindacale composta dalla R.S.U. e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L., come indicati nelle pagine successive;

Visti:

- l'art. 7 del C.C.N.L. 16.11.2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali-Triennio 2019-2021 (*di seguito C.C.N.L. 16.11.2022*), ed in particolare:
 - il comma 1: *La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.*
 - Il comma 2: *I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono:*
 - *la RSU;*
 - *i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.*
 - Il comma 3. *I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.*
- l'art. 8 del C.C.N.L. 16.11.2022 in materia di tempi e procedure della contrattazione integrativa, ed in particolare il comma 7, ove si disciplina il parere dell'organo di controllo e l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva da parte della Giunta Comunale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 282 del 23.11.2022, con la quale è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Lissone, di cui all'art. 7, comma 3, del C.C.N.L. 16.11.2022;
- l'art. 7, comma 4, lettera a) del C.C.N.L. 16.11.2022, il quale prevede che in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa siano regolati *"i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del presente CCNL tra le diverse modalità di utilizzo;*

- l'articolo 45 del D.Lgs. 30.3.2001, in materia di trattamento economico accessorio del personale dipendente collegato alla performance individuale e organizzativa;

Richiamate:

- la determinazione n. 724 del 14.7.2022, con la quale si è disposto di costituire in via provvisoria il Fondo risorse decentrate anno 2022 per il personale non dirigente, e la successiva determinazione n. 1403 del 14.12.2022 di modificazione dello stesso in applicazione del C.C.N.L. 16.11.2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 291 del 30.11.2022, con la quale sono stati stabiliti gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa, con riferimento alla destinazione:
 - delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, pari a 118.468,45 euro (valore previsionale);
 - dei risparmi sul Fondo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Posizioni Organizzative, determinati in 19.145,50 euro,
 - dei risparmi sulle risorse destinate al riconoscimento di specifiche responsabilità (*70-quinquies comma 1 C.C.N.L.*) e funzioni (*art. 56-sexies, CCNL 2018*), determinati in 1.250,00 euro

per complessivi 138.863,95 euro;

Atteso che le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacali in data 7.12.2022 hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale del comparto Funzioni Locali del Comune di Lissone– Anno 2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 318 del 21.12.2022 di autorizzazione alla stipulazione del Contratto Decentrato Integrativo relativo del Comune di Lissone– Anno 2022;

si conviene e si stipula il presente Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale del comparto Funzioni Locali del Comune di Lissone– Anno 2022 :

Art. 1 - Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Decentrato Integrativo (di seguito CDI), nel rispetto dei vincoli e dei limiti previsti dal Contratto Collettivi Nazionali di Lavoro del 16.11.2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021 (di seguito CCNL), disciplina le seguenti materie:

- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa (*art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL*).
- la definizione delle procedure per le progressioni economiche (*art. 7, comma 4, lettera c) del CCNL*).

Art. 2 - Ambito di applicazione

1. Il presente CDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Lissone con contratto a tempo indeterminato e determinato.

Art. 3 - Durata

1. Il presente CDI ha durata dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, sia per la parte giuridica che per la parte economica.

Art. 4 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa (art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL).

1. Le risorse del Fondo 2022 libere da vincoli di destinazione e disponibili per la contrattazione integrativa sono stabilite in 118.468,45 euro (valore stimato). Ad esse si aggiungono le seguenti somme previste dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 291 del 30.11.2022, recante l'approvazione delle linee di indirizzo per contrattazione decentrata integrativa 2021:

- 19.145,50 derivanti da risparmi sul Fondo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Posizioni Organizzative;
- 1.250,00 euro, derivanti da risparmi sulle risorse destinate al riconoscimento di specifiche responsabilità (70-quinquies comma 1 C.C.N.L.) e funzioni (art. 56-sexies, CCNL 2018);

per un totale di 138.863,95 (stima) euro.

2. Le risorse di cui al punto 1 sono destinate ai seguenti istituti contrattuali:

- riconoscimento delle progressioni orizzontali, per un importo aggiuntivo di euro 22.500,00;
- riconoscimento della performance individuale per la parte residua;

Art. 5 - Definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 7, comma 4, lettera c) del CCNL).

1. Ai fini dell'individuazione dei dipendenti a cui attribuire la progressione si terrà conto delle graduatorie risultanti dalla media delle valutazioni del triennio 2019-2020-2021, nel rispetto dei seguenti criteri:

- graduatorie uniche di Settore;
- il personale di categoria D potrà accedere alla progressione nei limiti del 20% dei dipendenti del Settore inquadrati in D, da calcolarsi arrotondando all'unità le frazioni uguali o superiori a 0,5.

Art. 6 – Disposizioni finali

1. Per quanto non diversamente stabilito dalla presente ipotesi di contratto rimangono in vigore le disposizioni del CDI dell'11.12.2019.

Per l'Amministrazione:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica
S.G. Dott. Francesco Bergamelli

Componente
Dott. Elio Bassani

Componente
Dott.ssa Anna Perico

Per le R.S.U.:

Coordinatrice
Viviani Maria

Vice-Coordinatrice
Boggia Filomena

Componente
Bonaventura Maddalena

Componente
Brioschi Monica

Componente
Colombo Giovanna

Componente
Mariani Valeria

Per le Organizzazioni territoriali:

FP CGIL

CISL FPS

UIL FPL

CSA Regioni autonomie locali

Componente
Marzocchi Marta

Componente
Notarbartolo Livio

Componente
Zambianchi Antonio
