



CITTA' DI LISSONE

Provincia di Monza e della Brianza

RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIRIGENZIALE – ANNUALITA' 2025

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Segretario generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): DIREL F.P. - C.G.I.L. C.I.S.L. – F.P. U.I.L. - F.P.L. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): F.P. - C.G.I.L. C.I.S.L. – F.P. U.I.L. - F.P.L.
Soggetti destinatari		Personale dirigente del COMUNE DI LISSONE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto Collettivo Integrativo Accordo 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	Il Bilancio è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 27/02/2025.
		Il Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza è stato assorbito dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 23/04/2025

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto delle risorse disponibili, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Con determinazione dirigenziale n. 1206 del 26/11/2025, è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Lissone, per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020 e dell'art. 39 del CCNL 16.07.2024; l'ammontare complessivo di tale fondo, per l'anno 2025, è di € € 217.174,8;

II. 2 Modulo 2 - Illustrazione dell'Articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

In data 04/12/2025 è stata sottoscritta la preintesa di Contratto Integrativo Area Funzioni Locali (Dirigenza), per l'annualità 2025, che disciplina le materie oggetto di contrattazione integrativa di cui all'art. 35 del CCNL del 16.07.2024.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

L'accordo definisce le modalità di corresponsione delle somme destinate al premio di risultato per i dirigenti nonché l'indennità di posizione, l'accordo rinvia alla pesatura effettuata con deliberazione GC n. 149 del 26/06/2024

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Non sono previsti effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Ai fini dell'erogazione dei premi di risultato per i dirigenti, si rinvia al Regolamento sul *"Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale relativo a tutto il personale dipendente del Comune di Lissone"* approvato con deliberazione G.C. n. 105 del 27.3.2019.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Parte non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Parte non pertinente.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Il Sistema di pesatura è stato modificato con decorrenza dal 01/07/2024, come da deliberazione GC n. 149 del 26/06/2024.

Sezione I - Risorse

Per la costituzione del fondo 2025 sono state considerate le risorse previste dall'art. 57 del C.C.N.L. del 17.12.2020, indicate nella seguente tabella, come segue:

FONDO DIRIGENTI 2025	
ARTICOLO 57 CCNL 17.12.2020 – ARTICOLO 39 CCNL 16.07.2024	

57, 2, a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 125.520,15
Art. 57, comma 2, lett. e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 176.457,90
Art. 57, comma 2, lett. e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (1,2%)	€ 3.276,85
56, 1 e 2 (fuori limite 2016)	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 a decorrere dall'01.01.2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	€ 8.110,18
39, comma 1 – CCNL 2024	Incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2021; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato - anno 2025	€ 9.096,52
39, comma 3, CCNL 2024	Incremento (facoltativo) non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 (art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021)	€ 0,00
57, comma 3, CCNL 2020	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	€ 0,00
Decurtazione per cessazione di personale		-€ 36.854,00
Riduzione atto di Giunta n. 138 del 12.06.2024		-€ 63.000,00
TOTALE FONDO 2025		€ 222.607,60
Determinazione valore economico posizione e risultato 2025 – del. G.C. n. 149 del 26/06/2024		€ 217.174,8

ANNO 2025	
Per retribuzione di posizione (GC n. 149 del 26/06/2024)	€ 168.120,00
Per la retribuzione di risultato	€ 49.054,8

retribuzione di risultato pari al **22,6%** del fondo complessivo

Sezione III – Vincoli al fondo

In questa sezione sono esplicitamente elencati tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

- art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25.07.2017, n. 75 - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ove si dispone:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

La costituzione del Fondo 2025 è compatibile con il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, come risulta da seguente confronto:

	2016	2025
Fondo ex art. 26 C.C.N.L. 23.12.1999	257.981,95	
Fondo ex art. 57 del C.C.N.L. 17.12.2020 e art. 39 del CCNL 16.07.2024		€ 217.174,8

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse stabili sottoposto a certificazione per l'anno 2025: € 217.174,8.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse allocate al di fuori dei fondi

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse dei fondi, come definite con le determinazioni sopra indicate, e in considerazione dell'attuale "pesatura" delle posizioni dirigenziali di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 26/06/2024, nonché dell'attribuzione degli incarichi dirigenziali, risultano disponibili alla contrattazione integrativa le seguenti risorse:

ANNO 2025	
Per retribuzione di posizione (GC n. 149 del 26/06/2024)	€ 168.120,00
Per la retribuzione di risultato	€ 49.054,8
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	NESSUNA

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

ANNO 2025	
Per retribuzione di posizione (G.C. n. 149 del 26/06/2024)	€ 168.120,00
Per la retribuzione di risultato	€ 49.054,8

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

L'ipotesi di contratto decentrato non prevede destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

L'ipotesi di contratto decentrato prevede la seguente destinazione delle risorse disponibili:

2025

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	€ 217.174,8
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	//
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 217.174,8
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	//
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	€ 217.174,8

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto dei vincoli di destinazione delle risorse complessive del fondo stabilite dall'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. del 17.12.2020, ove si prevede che non meno del 15% dell'imposto complessivo del fondo deve essere destinato alla retribuzione di risultato.

ANNO 2025	
Per retribuzione di posizione (G.C. n. 149 del 26/06/2024)	€ 168.120,00
Per la retribuzione di risultato	€ 49.054,8
retribuzione di risultato pari al 22,6% del fondo complessivo	

a) attestazione motivata del rispetto dei principi in materia di attribuzione della retribuzione di risultato:

La Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n. 105 del 27.3.2019 il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale relativo a tutto il personale dipendente del Comune di Lissone*";

Si prevedono procedure di valutazione delle prestazioni lavorative basate sulla capacità di realizzazione degli obiettivi assegnati dall'ente e sul comportamento organizzativo. Le valutazioni determinano l'attribuzione della retribuzione di risultato.

Modulo III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA. ANNO 2025 E CONFRONTO CON IL 2024

**PROSPETTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2024
FONDO EX ART. 57 CCNL 17.12.2020 E ART. 39 CCNL 16.07.2024**

Risorse STABILI soggette al limite 2016	
ART. 57 - Comma 2 - lettera a) - CCNL 2020	
Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997	€ 125.520,15
ART. 57 - Comma 2 - lettera e) - CCNL 2020	
Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (quota stabile)	€ 176.457,90
Risorse adeguamento fondo scelte organizzative e gestionali (quota variabile)	€ 0,00
Risorse adeguamento fondo scelte organizzative e gestionali (quota variabile) 1,2%	€ 3.276,85
Totale risorse STABILI soggette al limite	€ 305.254,90
Risorse STABILI non soggette al limite 2016	
ART. 56 - Commi 1 e 2 - CCNL 2020	
Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 a decorrere dall'01.01.2018; finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	€ 8.110,18
ART. 39 - Comma 1 - CCNL 2024	
Incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2021; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato - anno 2024	€ 9.096,52
Totale risorse STABILI non soggette al limite 2016	€ 17.206,70
Risorse VARIABILI non soggette al limite 2016	
Incremento del 0,46% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2020; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato - anno 2020	€ 2.081,79
Incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2021; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato - anni 2021-2023	€ 27.289,56
Totale risorse VARIABILI non soggette al limite 2016	€ 29.371,35
Decurtazioni	
Decurtazione consolidata – seconda parte art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014) art. 1, c. 456, legge n. 147/2013	€ 36.854,00
Riduzione decisa con atto di Giunta n. 138 del 12/06/2024	€ 63.000,00
Totale decurtazioni	€ 99.854,00
TOTALE FONDO SENZA DECURTAZIONI	€ 351.832,95
TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2024	€ 251.978,95
TOTALE RISORSE SOGGETTE LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017 ANNO 2024	€ 205.400,90

Il fondo dell'anno 2025 differisce da quello dell'anno precedente solo per l'assenza delle voci di applicazione del CCNL del 16.07.2024 quantificate in € **29.371,25** e relative ai seguenti importi percentuali da calcolarsi:

- 0,46% sul monte salari dei dirigenti riferito all'anno 2018 a decorrere dal 01.01.2020;
- percentuale che va rideterminata nel 2,01% a decorrere dall'01.01.2021.

**PROSPETTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2025
FONDO EX ART. 57 CCNL 17.12.2020 E ART. 39 CCNL 16.07.2024**

Risorse STABILI soggette al limite 2016	
ART. 57 - Comma 2 - lettera a) - CCNL 2020	
Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997	€ 125.520,15
ART. 57 - Comma 2 - lettera e) - CCNL 2020	
Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (quota stabile)	€ 176.457,90
Risorse adeguamento fondo scelte organizzative e gestionali (quota variabile) 1,2%	€ 3.276,85
Totale risorse STABILI soggette al limite	€ 305.254,90
Risorse STABILI non soggette al limite 2016	
ART. 56 - Commi 1 e 2 - CCNL 2020	
Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 a decorrere dall'01.01.2018; finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	€ 8.110,18
ART. 39 - Comma 1 - CCNL 2024	
Incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2021; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato - anno 2025	€ 9.096,52
Totale risorse STABILI non soggette al limite 2016	€ 17.206,70
Decurtazioni	
Decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014) art. 1, c. 456, legge n. 147/2013	€ 36.854,00
Riduzione decisa con atto di Giunta n. 138 del 12/06/2024	€ 63.000,00
Totale decurtazioni	€ 99.854,00
TOTALE FONDO SENZA DECURTAZIONI	€ 322.461,60
TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2025	€ 222.607,60
TOTALE RISORSE SOGGETTE LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017 ANNO 2025	€ 205.400,90

Modulo IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Questo modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Tutte le somme relative alle risorse decentrate, nel rispetto dei limiti di spesa vigenti, sono state iscritte nel bilancio di previsione dell'esercizio 2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 27/02/2025.

Le predette risorse sono inserite nel macroaggregato 01.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Con determinazione dirigenziale n. 1206 del 26/11/2025, è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Lissone, per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020 e dell'art. 39 del CCNL 16.07.2024; l'ammontare complessivo di tale fondo, per l'anno 2025, è di € € 217.174,8;

Il Consiglio Comunale con deliberazione n. 22 del 27/02/2025 ha approvato il bilancio di previsione 2025-2026-2027 nel quale sono stanziati le risorse necessarie al finanziamento delle risorse comprese nel Fondo 2025.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

La determinazione dirigenziale n. 623 del 25.06.2024 e determinazione dirigenziale n. 907 del 16/09/2024, di costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Lissone, per l'anno 2024, non sono state oggetto di modificazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Consiglio Comunale con deliberazione n. 22 del 27/02/2025 ha approvato il bilancio di previsione 2025-2026-2027 nel quale sono stanziati le risorse necessarie al finanziamento delle risorse comprese nel Fondo 2025.

Lissone, lì 04/12/2025

Il Dirigente del Settore Risorse Umane

Dott.ssa Cosima De Carlo

Firma elettronica