



CITTA' DI LISSONE
Provincia di Monza e della Brianza

**Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale del comparto Funzioni
Locali del Comune di Lissone – Anno 2024**

Tra il Comune di Lissone, rappresentato dal S.G. Dott. Francesco Bergamelli, nella sua qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, e dai Dirigenti componenti la delegazione e la delegazione trattante di parte sindacale composta dalla R.S.U. e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L., come indicati nelle pagine successive;

Visti:

l'art. 7 del C.C.N.L. 16.11.2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali-Triennio 2019-2021 (di seguito C.C.N.L.16.11.2022), ed in particolare:

il comma 1: La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.

il comma 2: I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono:
la RSU;

I rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.

il comma 3: I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.

il comma 4: ove sono elencate le materie oggetto di contrattazione integrativa;

l'art. 8 del C.C.N.L. 16.11.2022 in materia di tempi e procedure della contrattazione integrativa, ed in particolare il comma 7, ove si disciplina il parere dell'organo di controllo e l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva da parte della Giunta Comunale;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 02.10.2024, con la quale è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Lissone, di cui all'art. 7, comma 3, del C.C.N.L. 16.11.2022, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

l'articolo 45 del D.Lgs. 30.3.2001, in materia di trattamento economico accessorio del personale dipendente collegato alla performance individuale e organizzativa;

Handwritten signatures:
M.B. (Municipal Representative)
A. S. (Sindaco)
A. S. (Sindaco)

Richiamata la determinazione n. 1007 del 08/10/2024, con la quale si è costituito il Fondo risorse decentrate anno 2024 per il personale non dirigente;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 284 del 25.10.2023, con la quale è stata autorizzata la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo sull'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2019-2021;

Visto il contratto collettivo integrativo relativo al triennio 2023-2025 sottoscritto definitivamente in data 30.11.2023;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 02/10/2024 con la quale sono stati forniti indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate e per l'aggiornamento del contratto integrativo 2023-2025 in relazione all'anno 2024

Richiamate inoltre la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 30.04.2024 e la deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 12.06.2024

Atteso che le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacali in data 18.12.2024 hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale del comparto Funzioni Locali del Comune di Lissone - Anno 2024;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 279 del 23.12.2024 di autorizzazione alla stipulazione del Contratto Decentrato Integrativo relativo del Comune di Lissone - Anno 2024;

si conviene e si stipula il presente Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale del comparto Funzioni Locali del Comune di Lissone - Anno 2024 :

MB

A. de Vito
Cecchi

Ando

2

2

Miner

Pelle

Art. 1	Oggetto e obiettivi	
Art. 2	Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 comma 1 del CCNL tra le diverse modalità di utilizzo. (Art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL)	
Art. 3	Individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018. Definizione dei criteri generali per la sua attribuzione. (Art. 7, comma 4, lettera d) del CCNL)	
Art. 4	Individuazione delle figure professionali di cui all'art. 35 comma 10 (Servizio mensa e buono pasto) del CCNL. (Art. 7, comma 4, lettera aa) del CCNL)	

Art. 1 - Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) aggiorna e integra, per gli anni 2024 e 2025, gli istituti e le materie di cui al contratto collettivo integrativo 2023-2025 sottoscritto in data 30.11.2023.

Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 comma 1 del CCNL tra le diverse modalità di utilizzo. (Art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL)

1. Le risorse disponibili del Fondo risorse decentrate 2024 sono destinate ai seguenti istituti contrattuali:
 - progressioni economiche (differenziali stipendiali) di cui all'art. 14 del CCNL e all'art. 3 del presente CDI, per un importo di euro 15.000,00;
 - indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018 e all'art. 7 del presente CDI, per un importo stimato di euro 10.500,00;
 - indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques del CCNL del 21.05.2018 e all'art. 8 del presente CDI, per un importo stimato di euro 14.040,00;
 - Indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 84 C.C.N.L. e all'art. 9 del presente CDI, per un importo complessivo di euro 28.750,00;
 - indennità di turno e indennità di reperibilità, di cui all'art. 12 del presente CDI, per un importo stimato di euro 64.350,00;
 - indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL e all'art. 26 del presente CDI, per un importo complessivo di euro 6.000,00;
 - .. premi correlati alla performance organizzativa e individuale, per la parte residua.
2. Per l'anno 2025 si procederà con successivo contratto integrativo a valere sull'anno di riferimento.

[Handwritten signature]

A. de B...
[Handwritten signature]

Rumolo

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] 3

Wise

3. Le risorse annualmente destinate alle progressioni economiche (differenziali stipendiali) sono incrementate di quanto necessario per riconoscere le progressioni marginali, che altrimenti sarebbero escluse per mancanza di risorse sufficienti, a condizione che per ognuna di esse si disponga di risorse residue almeno pari al 50% del valore della progressione in questione.

Art. 3- Individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018. Definizione dei criteri generali per la sua attribuzione. (Art. 7, comma 4, lettera d) del CCNL)

1. L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità, da considerare unitariamente per le suddette situazioni, è stabilito nella misura seguente:

- condizioni di lavoro che comportano rischio euro 1,50 per ogni giorno lavorato -
- condizioni di lavoro che comportano disagio euro 1,50 per ogni giorno lavorato -
- condizioni di lavoro che comportano maneggio valori nella misura stabilita da comma 4

2. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale. Ai fini del riconoscimento della indennità, si individuano le seguenti posizioni di lavoro:

- operai
- cuoche
- ASA asilo nido
- Assistenti sociali

3. Il disagio si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta ed immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali o temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di lavoro dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni. Si individuano le seguenti attività di rischio:

- messi comunali - interventi educativi territoriali - autisti - altri profili professionali che svolgono attività di coordinamento all'esterno previo formale incarico dirigenziale.

MB

Cooper

A. de laja

Nivier

Rusob

S

S

4

F. Calvo

4. La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità delle somme o altri valori che vengono consegnati all'agente contabile. A questo proposito si individuano le seguenti fasce di valore che sono trattate dagli agenti contabili, con i relativi importi:

- da euro 517,00 a euro 9.999,99 (media mensile) l'importo dell'indennità è fissato in euro 1,00 per ogni giorno lavorato; - oltre euro 10.000 (media mensile) l'importo dell'indennità è fissato in euro 1,30 per ogni giorno lavorato;

5. Il dirigente/responsabile del settore di appartenenza del dipendente attesta periodicamente (ogni sei mesi) lo svolgimento di attività soggette a rischio, disagio, maneggio valori.

6. La presente disciplina trova applicazione a far data dalla sottoscrizione del presente contratto decentrato integrativo.

7. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 7 del CCI 30.11.2023.

Art. 4 Individuazione delle figure professionali di cui all'art. 35 comma 10 (Servizio mensa e buono pasto) del CCNL. (Art. 7, comma 4, lettera aa) del CCNL)

1. L'esigenza di garantire il regolare svolgimento dei servizi di polizia locale, alla luce della riorganizzazione dell'orario di servizio e dei turni di lavoro avvenuta nel corso del 2024, comporta che i lavoratori turnisti del corpo di polizia locale possano fruire di una pausa per la consumazione dei pasti, della durata di 30 minuti, da collocarsi al termine del turno di lavoro (in caso di turno mattutino) o all'inizio del turno (in caso di turno pomeridiano/serale) con ciò beneficiando dell'attribuzione del buono pasto, con decorrenza dall'introduzione del buono pasto elettronico.

2. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 28 del CCI 30.11.2023.

Si fa presente che:

FP CGIL e CISL FPS sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo per l'anno 2024 come da mandato ricevuto dell'Assemblea delle lavoratrici e dei lavoratori del 04.12.2024. Non sottoscrivono il solo art. 4 in quanto non coinvolte nella contrattazione dello stesso.

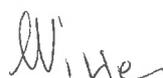
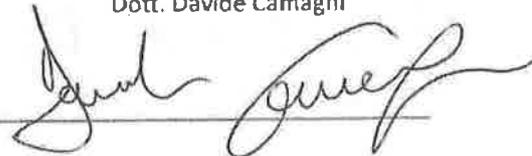
Per l'Amministrazione:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

S.G. Dott. Francesco Bergamelli
Bergamelli
Francesco
24.12.2024
13:51:33
GMT+02:00

Componente

Dott. Davide Camagni





Componente
Dott.ssa Anna Perico

Componente
Dott.ssa Rita Ruggiero

Ruggiero Rita



DI SARNO
Componente
GIUSTO

Arch. DI Sarno Salvatore Giusto

24.12.2024
13:28:27
GMT+01:00



Per le R.S.U.:

Coordinatrice:
Viviani Maria

Maria Viviani

Per le Organizzazioni territoriali:

FP CGIL
Silvia Papini

Silvia Papini

Vice-Coordinatrice
Boggia Filomena

Filomena Boggia

Componente
Bonaventura Maddalena

Maddalena Bonaventura

Componente
Alessandro ~~DE~~ DE FAZIO

Alessandro De Fazio

CISL FP
Nicola Turdo

Nicola Turdo

UIL FPL
Antonio Durante

CSA Regioni autonomie locali

Componente
Colombo Giovanna

Giovanna Colombo

Componente
Mariani Valeria

Valeria Mariani

Componente
Marchesi Pierangelo

Pierangelo Marchesi

Componente
Notarbartolo Livio

Livio Notarbartolo

Componente
Zambianchi Antonio

Antonio Zambianchi

Mirco 



Rinaldo
