



CITTA' DI LISSONE
Provincia di Monza e della Brianza

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	11 gennaio 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Presidente: dott. Francesco Bergamelli (Segretario Generale)- Componente: dott. Elio Bassani (Dirigente)- Componente: dott.ssa Anna Perico (Dirigente) <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- UIL Enti Locali- FPS CISL- RSU <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale del Comune di Lissone
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Ai sensi dell'art. 7, comma 4, del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21.5.2018:</p> <p>a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;</p> <p>b) i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;</p> <p>c) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;</p> <p>d) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;</p> <p>e) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques comma 1;</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Viene acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori Contabili in conformità all'articolo 40 bis, comma 1, del D.L.gs. 165/2001: la certificazione è stata rilasciata in data 28 dicembre 2020.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha espresso alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance - Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G. per gli anni 2020-2022) è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 20 del 29 gennaio 2020.
		La Giunta Comunale ha approvato il Piano per la prevenzione della Corruzione relativo al triennio 2020-2021-2022 con deliberazione n. 22 del 29 gennaio 2020.
		Sono stati assolti gli obblighi di trasparenza e pubblicazione previsti dal D.Lgs.33/2013.
La Relazione della Performance 2019 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.		
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo disciplina alcune delle materie previste dall'art. 7, comma 4, del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21.5.2018. Per i contenuti si rimanda al CDI allegato.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per il trattamento accessorio destinate alla Performance individuale e organizzativa.

Le risorse destinate alla realizzazione degli obiettivi indicati nel Documento Unico di Programmazione e nel Piano della Performance 2020, approvati rispettivamente con deliberazione di Consiglio Comunale n. 105 del 17 dicembre 2020 e con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 29 gennaio 2020, verranno erogate solamente a seguito della valutazione del grado di realizzazione degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione. L'attività del Nucleo è disciplinata da apposito regolamento sulla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 015 del 27.03.2019.

c) *gli effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono fatti salvi gli effetti dei contratti decentrati sottoscritti in precedenza per quanto compatibili con la disciplina gli istituti economici e giuridici in esso contenuti.

Lissone, 11.01.2021

Il Dirigente del Settore Affari Generali

Dott. Elio Bassani