



**CITTA' DI LISSONE**  
Provincia di Monza e della Brianza

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

<b>Data di sottoscrizione</b>	19.3.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Fino all'eventuale disdetta.
<b>Oggetto</b>	Contratto decentrato integrativo relativo a: <ul style="list-style-type: none"><li>- criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance</li><li>- criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa.</li></ul>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Presidente: dott.ssa Pierluisa Vimercati (Segretario Generale)</li><li>- Componente: dott. Elio Bassani (Dirigente)</li><li>- Componente: dott.ssa Anna Perico (Dirigente)</li><li>- Componente: Dott. Giovanni Magni (Dirigente)</li></ul> <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- FP CGIL</li><li>- UIL Enti Locali</li><li>- FPS CISL</li><li>- RSU</li></ul> <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- FP CGIL</li><li>- UIL Enti Locali</li><li>- FPS CISL</li><li>- RSU</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigenziale del Comune di Lissone
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il contratto decentrato disciplina, nell'ambito delle norme contrattuali di riferimento, stabilite nell'art. 7, comma 4, del C.C.N.L. 21.5.2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali-Triennio 2016-2018, le seguenti materie <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;</i></li><li>- <i>i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;</i></li></ul>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Viene acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori Contabili in conformità all'articolo 40 bis, comma 1, del D.L.gs. 165/2001: la certificazione è stata rilasciata in data 22 gennaio 2019.
		Il Collegio dei Revisori ha rilasciato il seguente parere: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) <i>i contenuti del Sistema di misurazione e valutazione della performance, con riferimento alle materie oggetto di contrattazione non determinano direttamente oneri finanziari per l'amministrazione, disciplinano i riconoscimenti economici legati ai risultati ottenuti annualmente sia a livello individuale che di gruppo;</i></li> <li>b) <i>la compatibilità delle risorse destinate a tali incentivi sono stabiliti annualmente dall'Amministrazione con la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, da determinare nel rispetto delle previsioni legislative e contrattuali.</i></li> </ul>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance per l'anno 2018, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 664 del 13.04.2018.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2018-2019-2020, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 212 del 29.1.2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui a i commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni</b>		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

## **Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo disciplina:

- i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

b) compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato il seguente parere:

- a) *i contenuti del Sistema di misurazione e valutazione della performance, con riferimento alle materie oggetto di contrattazione non determinano direttamente oneri finanziari per l'amministrazione, disciplinano i riconoscimenti economici legati ai risultati ottenuti annualmente sia a livello individuale che di gruppo;*
- b) *la compatibilità delle risorse destinate a tali incentivi sono stabiliti annualmente dall'Amministrazione con la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, da determinare nel rispetto delle previsioni legislative e contrattuali.*

---

Lissone, 19.3.2019

Il Dirigente del Settore Affari Generali

Dott. Elio Bassani