



Città di Lissone
Provincia di Monza e della Brianza

NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI LISSONE

Verbale del Nucleo di Valutazione n. 6/2014 del 17 dicembre 2014

Oggi, 17 dicembre 2014, alle ore 10.30, presso la sede Municipale di via Gramsci, 21 - Lissone, si riunisce il Nucleo di Valutazione, per esprimere la propria valutazione sul comportamento manageriale del personale dirigente con riferimento alla prestazioni professionali degli anni 2011-2012-2013, in applicazione del "Regolamento per la gestione del sistema di misurazione ed valutazione della performance organizzativa ed individuale" approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 258 del 3.7.2013.

Il Nucleo da atto che il sistema sopra richiamato non può essere applicato agli anni precedenti al 2013, nei quali le componenti costitutive della valutazione e la distribuzione dei pesi fra le singole parti era significativamente diverso. In particolare la valutazione della performance dirigenziale prevedeva la suddivisione dei 100 punti a disposizione secondo la seguente partizione:

- punti 55 per gli obiettivi, attribuiti dal Nucleo di Valutazione;
- punti 35 per il comportamento manageriale, attribuiti dal Nucleo di Valutazione;
- punti 10, attribuiti dalla Giunta Comunale;

Il Nucleo da, altresì, atto che l'attuale Giunta Comunale non era in carica negli anni 2011 e 2012 e dunque risulta priva di riferimenti utili e documentabili al fine di poter assegnare i 10 punti di cui al sistema di valutazione vigente nel tempo. Lo stesso dicasi, almeno parzialmente, per lo stesso Nucleo, poiché negli anni 2011 e 2012 il Presidente del Nucleo era soggetto diverso, mentre i componenti esterni lo costituivano solamente nell'anno 2011. Dunque neppure il Nucleo risulta in grado di formulare valutazioni su comportamenti manageriali che non ha potuto osservare al momento.

Posto quanto sopra il Nucleo, al solo fine di consentire comunque il completamento della valutazione della performance dei dirigenti, si fa promotore della seguente proposta da rivolgere al personale interessato e alla Giunta Comunale:

"per gli anni 2011 e 2012 si valuti la performance dei dirigenti con esclusivo riferimento agli obiettivi assegnati, portando a 100 il punteggio relativo al grado di conseguimento degli obiettivi, senza utilizzare ne la valutazione del comportamento manageriale ne i punti a disposizione della Giunta Comunale"

Il Nucleo prosegue i propri lavori valutando il comportamento manageriale del personale dirigente con riferimento all'anno 2013, applicando il sistema vigente dal 2013. I risultati sono documentati nelle schede qui allegate.

Il Nucleo, poi, preso atto di quanto dispone l'art. 14 del Regolamento, ovvero *"Completate le attività di cui agli articoli precedenti, il Nucleo di Valutazione effettua la valutazione della performance individuale dei dirigenti ed avvia l'attività di confronto con gli stessi al fine di formulare la proposta di valutazione conclusiva"*, stabilisce di trasmettere ad ogni dirigente, per la sola parte che lo riguarda, l'esito delle proprie valutazioni, stabilendo di incontrare gli stessi il giorno 14 gennaio 2015.

La seduta termina alle ore 14,00

S.G. Dott. Umberto Sodano

Avv. Maria Letizia Rossini

Dott. Marco Casati
