



# *Città di Lissone*

*Provincia di Monza e della Brianza*

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

## **Verbale n. 1/2017 del 23 giugno 2017**

Oggi, 23 giugno 2017 alle ore 9.00, presso la sede Municipale di via Gramsci, 21 - Lissone, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Lissone, costituito in forma monocratica nella persona del Dott. Bruno Susio, nominato con deliberazione della Giunta Comunale n. 463 del 02.05.2017.

L'O.I.V. è coadiuvato nella riunione di questa mattina dal Segretario Generale Dott. Umberto Sodano.

E' altresì presente il sig. Gabriele Rivolta, istruttore amministrativo dell'unità Risorse Umane, con funzioni di verbalizzante.

L'O.I.V. si riunisce, quest'oggi, per effettuare la valutazione dei report degli obiettivi 2016 presentati dai dirigenti del Comune di Lissone ed assegnati agli stessi con deliberazione di Giunta n. 127 del 20.04.2016 secondo quanto dettato dal "Regolamento per la gestione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" approvato con deliberazione n. 258 del 03.07.2013.

Si prende atto che le operazioni di pesatura di ogni singolo obiettivo strategico, collegato a plurimi obiettivi operativi, sono state effettuate dal precedente Nucleo di Valutazione del Comune di Lissone ed approvate dalla Giunta con deliberazione n. 261 del 20.07.2016.

Si prende altresì atto che con deliberazione n. 261 del 20.07.2016 la Giunta ha stabilito, in premessa della stessa, i seguenti criteri ai fini della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale:

- max punti 30 per la pesatura complessiva degli obiettivi strategici settoriali;
- max punti 20 per la pesatura complessiva degli obiettivi intersettoriali;
- max punti 15 per la pesatura complessiva degli obiettivi ordinari.

assegnando così un max di 35 punti per la valutazione del comportamento manageriale.

L'O.I.V. rileva che i Dirigenti hanno redatto una relazione dettagliata sugli obiettivi assegnati per l'anno 2016 e che la stessa è stata acquisita.

L'O.I.V. dopo aver esaminato attentamente i report prodotti incontra individualmente ogni dirigente per effettuare l'esame in contraddittorio delle attività svolte per il raggiungimento degli obiettivi, assegnando poi per ogni obiettivo il grado percentuale di raggiungimento.

Il calendario degli incontri è il seguente:

- 9,00 dott. Elio Bassani - Dirigente Settore Affari Generali
- 9,30 dott.ssa Mariagrazia Ronzoni - Dirigente Settore Servizi Culturali, Sport, Demografici
- 10,00 dott.ssa Vittoria di Giglio - Dirigente Settore Gestione del Territorio
- 10,30 dott. Ferdinando Longobardo - Comandante Polizia Locale
- 11,00 dott. Giovanni Magni - Dirigente Settore Finanze e Bilancio
- 11,30 dott. Livio Notarbartolo - Dirigente Settore Lavori Pubblici
- 12,00 dott.ssa Angela Levatino - Dirigente Settore Istruzione Giovani e Sviluppo Economico
- 12,30 dott.ssa Anna Perico - Dirigente Settore Politiche Sociali

Durante gli incontri con i Dirigenti si rilevano le seguenti problematiche:

1) Obiettivi Polizia Locale - dott. Ferdinando Longobardo:

- Obiettivi indicati con n. 2x, 3x, 5x e 6x: si considerano non valutabili in quanto in corso d'anno sono cambiate le scelte strategiche dell'Amministrazione e pertanto sono stralciati dal prospetto di valutazione.

➤ Al netto degli obiettivi esclusi dalla valutazione l'O.I.V. prende atto del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Comandante Dott. Ferdinando Longobardo e rinvia al Sindaco la determinazione della percentuale di indennità di risultato da attribuire.

2) Obiettivi Politiche Sociali - dott.ssa Anna Perico

➤ Obiettivi indicati con n. 4.2 e 4.4: si considerano non valutabili in quanto in corso d'anno sono cambiate le scelte strategiche dell'Amministrazione e pertanto sono stralciati dal prospetto di valutazione.

3) Si rileva l'assenza della dott.ssa Vittoria di Giglio e la totale mancanza della documentazione richiesta per poter procedere ad una valutazione puntuale del grado di raggiungimento degli obiettivi a lei assegnati.

L'assegnazione del grado percentuale di raggiungimento di ogni singolo obiettivo è stata poi messa in relazione alla pesatura degli stessi, ed è riassunta nello schema compilato che è parte integrante del presente verbale (allegato 1).

L'O.I.V. continua il proprio lavoro procedendo con la valutazione delle competenze manageriali sulla base degli schemi predisposti contenenti i fattori approvati dal Regolamento per la Misurazione e la Valutazione della Performance. Le schede di valutazione vengono allegate al presente verbale (allegato 2).

Successivamente prende in esame la documentazione relativa agli obiettivi intersettoriali assegnati e pesati dal precedente Nucleo di Valutazione racchiudendo i risultati nello schema che viene allegato al presente verbale (allegato 3).

Alle ore 13.00 l'O.I.V., redatto il presente, conclude i lavori.

Lissone, 23.06.2017

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
dott. Bruno Susio

---